

р40



РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ

Администрация Лоухского муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 126

п. Лоухи

от 05 июня 2015 года

О внесении изменений в постановление Администрации Лоухского муниципального района от 31 декабря 2008 года №226

Администрация Лоухского муниципального района постановляет:

1. Внести в Положение о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных учреждений Лоухского муниципального района, утвержденное постановлением Администрации Лоухского муниципального района от 31 декабря 2008 года №226 «Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных учреждений Лоухского муниципального района» следующие изменения:

1) пункт 2.1 раздела 2 «Виды стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений» изложить в новой редакции:

« 2.1. Стимулирующие выплаты производятся:

2.1.1 за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу при заключении трудового договора, изменяется при увеличении стажа работы. При установлении выплаты учитывается стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя, служащих, имеющих должностное наименование «главный», «старший»:

- от 1 до 5 лет - 10 %,
- от 5 до 10 лет - 15 %,
- от 10 до 15 лет - 20 %,
- от 15 до 20 лет - 25 %
- свыше 20 лет - 30 %

2.1.2. за высокие результаты работы производятся одновременно в октябре текущего года и устанавливаются в процентном отношении к окладу, с учетом районного коэффициента и северной надбавки, производимой в пределах фонда оплаты труда на основании достигнутых Показателей эффективности деятельности образовательной организацией, рассчитанных в соответствии с Методикой оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений Лоухского муниципального района и оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей, и составляет:

| Уровень | Критериальная оценка | Размер выплат (%) |
|--------------|---|-------------------|
| 1-ый уровень | Высшая степень эффективной деятельности реализации профессиональных задач | 30 |

| | | |
|--------------|---|----|
| 2-й уровень | Средний уровень эффективной деятельности, реализации профессиональных задач | 20 |
| 3-й уровень | Низкая степень эффективной деятельности, реализации профессиональных задач, соответствие необходимому минимуму показателей деятельности | 10 |
| 4-ый уровень | Недопустимый уровень, несоответствие необходимому минимуму показателей деятельности | 0 |

Выплаты производятся при наличии стажа работы по должности руководитель не менее одного года на отчетную дату в данном учреждении.

2.1.3 за качество выполняемых работ является ежемесячной выплатой, устанавливаемой в процентах к должностному окладу, на основании Показателей эффективности деятельности руководителей организаций образования в соответствии с Методикой оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений Лоухского муниципального района и оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей один раз в отчетный период:

в сентябре - за отчетный период 2 учебное полугодие, включая летние каникулы, на период с 01 сентября до 31 декабря.

в январе - за отчетный период 1 учебное полугодие, на период с 01 января до 31 августа, и составляет:

| Уровень | Критериальная оценка | Размер выплат в месяц |
|--------------|---|-----------------------|
| 1-ый уровень | Высшая степень эффективной деятельности реализации профессиональных задач | 30% |
| 2-й уровень | Средний уровень эффективной деятельности, реализации профессиональных задач | 20 % |
| 3-й уровень | Низкая степень эффективной деятельности, реализации профессиональных задач, соответствие необходимому минимуму показателей деятельности | 10 % |
| 4-ый уровень | Недопустимый уровень, несоответствие необходимому минимуму показателей деятельности | 0 |

Сумма стимулирующих выплат, устанавливаемая на период деятельности руководителя, уменьшается в части суммы, рассчитанной в соответствии с Показателями эффективности деятельности руководителей организаций образования:

на 5 процентов – в случаях единичного (1 раз в месяц):

- несвоевременного представления в отчетном периоде статистической и отчетной информации, предоставляемой по запросам администрации Лоухского муниципального района, Финансового управления Лоухского муниципального района, Министерства образования Республики Карелия и иных уполномоченных органов,
- допущения по вине руководителя просроченной кредиторской задолженности по оплате труда, начислениям на оплату труда, оплате коммунальных услуг.

на 10 процентов – в случае регулярного (2 и более раз за месяц):

- несвоевременного представления в отчетном периоде статистической и отчетной информации, предоставляемой по запросам администрации Лоухского муниципального района, Финансового управления Лоухского муниципального района, Министерства образования Республики Карелия и иных уполномоченных органов.

Данное снижение стимулирующих выплат производится в том месяце, в котором было допущено нарушение или в том месяце, котором об этом нарушении стало известно учредителю.

При выявлении нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, повлекшие за собой оплату пени, штрафных санкций за счет средств учреждения – стимулирующие выплаты руководителю не производятся.

2.1.4 премиальные выплаты по итогам работы являются разовыми выплатами, выраженными в абсолютных размерах, но не более 100 процентов месячного должностного оклада руководителя с начислением районного коэффициента и северной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, при наличии экономии фонда оплаты труда. Выплачиваются на основании Распоряжения администрации Лоухского муниципального района, по ходатайству руководителей органов местного самоуправления, заместителя Главы администрации Лоухского муниципального района, руководителя Муниципального казенного учреждения «Районное управление образования Лоухского района»;

- 2) раздел 5 «Виды стимулирующих выплат руководителю муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Пяозерская детская музыкальная школа» признать утратившим силу.

Глава администрации
Лоухского муниципального района



А.И.Цехов